

Notulen gMR-vergadering d.d. 1 februari 2018

Aanwezig:

Dhr. Kees de Kruijk (OP ISG Arcus, voorzitter)
Mevr. Yolande Kanbier (OP De Rietlanden, plaatsvervangend voorzitter)
Mevr. Marianne ten Berge (OP SGL, secretaris/penningmeester)

Dhr. Tom Fahner (LG ISG Arcus)
Mevr. Hanna Horlings (OP ISG Arcus)
Mevr. Mireille Smalenburg (OG ISG Arcus)

Mevr. Priscilla Labigar (LG De Rietlanden)
Mevr. Alice Visser (OG De Rietlanden)

Mevr. Jolanda Boud (OG SGL)
Mevr. Hetty O'Connor (OP SGL)
Dhr. Olivier van Oostrom (LG SGL)

Mevr. Sandra Ruiters (OOP bovenschools servicebureau)

Dhr. Barry Lommen (bestuurder)
Dhr. Sybout de Lange (controller)

Notulant: dhr. L.J. de Vries

Met kennisgeving afwezig:

Mevr. Pascale van Straten (OOP De Rietlanden)

Openbaar gedeelte

1 Opening en vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2 Notulen GMR d.d. 7 december 2017

2.1 Redactioneel

2.2 SV Batavia '90 moet zijn American Footballclub Lelystad Commanders

- 3.2 - 'boekje' moet zijn 'contourennota'
- toevoegen: 'De voortgang van clusterraad vmbo is ook besproken.'
- toevoegen na '....delen': 'om te zorgen voor een goede overdracht en afstemming.'

8.2 Hanna Horlings wil graag vragen beantwoord zien. Ze wilde niet aangeven dat er sprake van wantrouwen bij haar was.

2.2 Naar aanleiding van de notulen:

Punt 5: De analyse van de directeur/bestuurder van het samenwerkingsverband geeft vertrouwen voor de toekomst, geeft Barry aan.
De 1,9 miljoen betreft bestemmingsreserves, vertelt Sybout de Lange.

3 Mededelingen vanuit de Bestuurder, het DB, de leerlingen, ouders en het personeel.

3.1 De bestuurder

Gisteren is een mailing verstuurd naar het personeel van de drie scholen over het vervolgtraject van de campus.

De clusterraden zijn nu bezig met de statuten. Tip Barry Lommen en de GMR: Zet de reglementen van MR en GMR door naar de clusterraden.

Over een vermeend gebrek aan communicatie somt Barry Lommen de activiteiten op: er zijn 2 advertorials in de Flevopost geplaatst, er zijn gesprekken gevoerd met de Flevopost en omroep Flevoland, de basisscholen zijn bezocht, er is 3x een open huis georganiseerd, er zijn mailingen verstuurd naar alle bekende ouders en er zijn regelmatig berichten geplaatst op Facebook, Instagram en Twitter. Er wordt dus genoeg gecommuniceerd.

Kees de Kruijk: Wordt er nu al nagedacht over het open huis, een eventuele centrale aanmelding en het 1^e uur vrij na een open avond op de scholen?

Barry Lommen: We wachten eerst het open huis van de Rietlanden af voordat we plannen bijstellen. Volgend jaar schat ik dat er nog een open huis op 3 scholen georganiseerd wordt en we weer de basisscholen bezoeken.

Hanna Horlings: Het voorkomen van grote verschuivingen van leerlingenaantallen is belangrijk. Marianne ten Berge: Wat doen jullie als een school mogelijk veel leerlingen naar scholen buiten Lelystad laat vertrekken? Bezoek je die extra?

Barry Lommen: Om die reden hebben we de Boeier en Warande bezocht om extra voorlichting te geven. We kregen daar met regelmaat opmerkingen in de trant van "Als het zo gaat, dan kijken we er toch anders tegen aan." Dat geeft hoop.

3.2 Het DB

Geen punten.

3.3 De leerlingen

Tom Fahner en Olivier van Oostrom vragen Priscilla Labigar om af te spreken voor overleg met (vertegenwoordigers van) de drie leerlingenraden.

22 maart 2018 wordt een schoolfeest op de SGL georganiseerd. Op de vraag of volgend jaar een gezamenlijk feest georganiseerd kan worden, zegt Priscilla Labigar dat er in ieder geval nog geen gezamenlijke 'prom' georganiseerd gaat worden.

3.4 De ouders

Jolanda Boud: De ouderraden gaan samen om tafel. Er wordt een bijeenkomst georganiseerd op de SGL op 6 maart met een bekend gastspreker, waar men in het verleden als ouderraad veel aan gehad heeft.

3.5 Het personeel

Geen punten.

3.6 De clusterraden

Reglementen van MR / GMR overnemen!

Kees de Kruijk: Er is in het vmbo-cluster onduidelijkheid over wat ideeën zijn en wat besloten is. Zij heeft behoefte aan concrete voorstellen (stukken over lessentabellen enz.). Het uitgangspunt is de contourennota.

Yolande Kanbier: Er zitten veel enthousiaste mensen in de vmbo-clusterraad.

De clusterraad havo/vwo wil een gesprek met de nieuwe rector om duidelijkheid te krijgen hoe we verder gaan, nadat meerdere mensen de kar hebben getrokken. Kees de Kruijk: We verwachten dat Barry Lommen als constante factor hier ondersteuning moet bieden.

Kerngroepen moeten meer openheid geven aan de clusterraden en hen erbij betrekken, geeft de GMR aan als Barry Lommen vertelt dat in de kerngroepen diverse zaken besproken zijn. In werkgroepen wordt niets besloten.

4 Hoofdpijnen Meerjarig Financieel Beleid

advies

Hierbij geven Barry Lommen en Sybout de Lange een toelichting op financiële scenario's omtrent Passend Onderwijs, leerlingaantallen en loonkostenontwikkeling.

Er is vooraf een briefwisseling geweest met de GMR. Op de vraag van Kees de Kruijk: 'Heeft iemand nog vragen n.a.v. de beantwoording?'

Marianne ten Berge: Hebben de scholen onderling ook contact en afstemming over structuurklas en arrangementsklas?

Barry Lommen heeft regelmatig contact over de afstemming, vertelt hij.

Hanna Horlings merkt op dat vooral expertise belangrijk is. Barry Lommen benoemt in dit kader de mogelijkheid van het "overnemen" van docenten uit het speciaal onderwijs.

Yolande Kanbier zegt dat de 11 fte's, die SVOL-breed gekort moeten worden, bij haar en personeelsleden grote zorgen met zich mee brengen. Hierop wordt gereageerd dat het onontkoombaar is.

Barry Lommen: Het verdelen van de beschikbare financiële middelen is een keuze van het management van de desbetreffende school.

Kees de Kruijk: Er moet een gezamenlijk idee zijn over hoe de drie scholen samen vorm gaan geven aan de clusters.

Sybout de Lange: Vanuit de reserves worden de aanzetten voor de nieuwe clusters betaald.

Barry Lommen: In opdracht van de RvT zijn verschillende scenario's onderzocht. Er zijn drie zaken die invloed kunnen hebben op de financiën in de toekomst:

- 1 De reguliere loonkostenstijging, los van de loonstijgingen via de CAO. Het betreft dus de verhoging van de lonen doordat mensen een trede omhooggaan. Dit gaat ons € 250.000 meer per jaar kosten. In 2020/2021 bereiken we de maximale loonkostenstijging.
- 2 Leerlingenaantallen. De bekostiging voor het lopende cursusjaar is gebaseerd op het aantal leerlingen van het cursusjaar daarvoor. Een daling in leerlingenaantallen levert dus in 1^e instantie financieel voordeel op. Wanneer een jaar daarop het leerlingenaantal gelijk blijft of stijgt, levert dit een nadeel op. Daarvoor hebben we reserves.
Je moet wel vooruitkijken of je minder personeel nodig hebt (OP en OOP). Je hebt daarom ook tijdelijke contracten in een flexibele schil. Hierdoor moet je soms helaas goede mensen laten vertrekken.
- 3 De kosten voor passend onderwijs is het grootste risico. Als we niets doen krijgen we een extra kostenpost van 1,2 miljoen voor passend onderwijs. Zie blz.2 van de toelichting. Dit traject kost geld dat we niet ergens anders kunnen besteden.

Drie mogelijke scenario's worden besproken met bijpassende financiële consequenties. In de toelichting van Sybout de Lange lezen we over de solvabiliteit (schuldenvrij kapitaal) en het weerstandsvermogen. De ondergrens van de solvabiliteitsratio is 0,3. Wij zitten nu op een ratio van 0,6. Wij blijven solvabel bij alle drie scenario's en zijn dus altijd in staat om aan onze verplichtingen te voldoen.

We moeten werken aan een oplossing om dit te realiseren en deze bijzondere leerlingen met maatwerk bedienen. Daarvoor hebben we bekwame docenten nodig. Scholing moet ook aangeboden worden. Daarvoor moet budget beschikbaar zijn.

Marianne ten Berge: De arrangementsklas en structuurklas zijn twee verschillende grootheden. Gaan we hierin écht investeren? Je moet namelijk voorkomen dat kinderen achteruitgaan doordat zij in het vervolgtraject instromen in een reguliere klas. De hele loopbaan van de leerling op onze school moet goed verlopen.

Barry Lommen: Gaandeweg zal de rector moeten kijken of extra investeringen nodig zijn.

De bestuurder geeft aan dat hij en Sybout de Lange het scenario van 5 jaar ambitieus maar ook realiseerbaar achten en vooralsnog daarop insteken.

Hanna Horlings: Is een progressief scenario niet beter om als docentencorps in de nieuwe situatie te groeien?

Barry Lommen: De angel in het hele proces is dat Eduvier niet graag hun succes afbouwt en leerlingen overdraagt aan de SVOL. Een stringenter toelatingsbeleid wordt mogelijk de sturende factor in dit proces.

Yolande Kanbier: We moeten met de kwaliteit van ons onderwijs ouders overtuigen.

- 5 GMR-statuut en –reglement vaststellen

5.1 GMR-statuut

Geen opmerkingen.

5.2 Medezeggenschapsreglement GMR

We kunnen zien m.b.v. de werkversie dat de wijzigingen goed zijn doorgevoerd.

- 6 Memo Vakantieregeling 2018-2019 informatief

Barry Lommen: We hebben als doel om dit als overlegdocument te kunnen gebruiken richting de andere scholen.

Organisatiedagen per afzonderlijke school worden per MR besproken. Het inplannen van 3 organisatiedagen voor de gezamenlijk scholen (SVOL) worden in de GMR besproken. Hiervoor wordt instemming gevraagd.

- 7 Ontwerp nieuwbouw SVOL

We kijken samen naar de maquette en Barry geeft ter plekke toelichting.

- 8 Korte rondvraag

Geen punten.

Besloten gedeelte

- 9 Terugkoppeling punt 4, 5 en 6.

9.1 Opmerkingen punt 4 Hoofdpijnen Meerjarig Financieel Beleid:

De GMR geeft een positief advies. Zij plaatst de volgende opmerkingen:

- Durf te investeren in arrangementsklassen: versterken bekwaamheid van het personeel.
- Zorg voor transparantie m.b.t. beschikbare gelden voor passend onderwijs.
- Er is zorg (!) over het afvloeien van personeel ter hoogte van 11 fte. Onze core business komt zo onder druk te staan. Zijn er nog andere afwegingen te maken?

9.2 Opmerkingen punt 5 GMR-statuut en –reglement:

Akkoord.

9.3 Opmerkingen punt 6 Memo Vakantieregeling 2018-2019:

Akkoord. Opmerking: We gaan uit van 3 organisatiedagen voor de hele SVOL.

10 Rondvraag en sluiting

Geen punten. De voorzitter sluit vervolgens de vergadering.