

Notulen gMR-vergadering d.d. 14 juni 2018

Aanwezig:

Dhr. Kees de Kruijk (OP ISG Arcus, voorzitter)
Mevr. Yolande Kanbier (OP De Rietlanden, plaatsvervangend voorzitter)

Dhr. Tom Fahner (LG ISG Arcus)
Mevr. Hanna Horlings (OP ISG Arcus)
Mevr. Mireille Smalenburg (OG ISG Arcus)

Dhr. Peter Lemmens (OP Rietlanden)
Mevr. Pascale van Straten (OOP De Rietlanden)
Mevr. Alice Visser (OG De Rietlanden)

Mevr. Jolanda Boud (OG SGL)
Mevr. Hetty O'Connor (OP SGL)
Dhr. Olivier van Oostrom (LG SGL)

Mevr. Sandra Ruiters (OOP-bovenschools servicebureau)

Dhr. Barry Lommen (bestuurder)
Dhr. Sybout de Lange (controller)
Mevr. Lobke de Roon (OPR)

Notulant: dhr. L.J. (Louis) de Vries

Met kennisgeving afwezig:

Mevr. Marianne ten Berge (OP SGL, secretaris/penningmeester)

Zonder kennisgeving afwezig:

Mevr. Priscilla Labigar (LG De Rietlanden)

Openbaar gedeelte

1 Opening en vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2 Notulen GMR d.d. 1 februari 2018

2.1 Redactioneel

Het verslag wordt op twee taalkundige wijzigingen na goedgekeurd.

2.2 Naar aanleiding van de notulen:

Punt 6: Er zijn 6 organisatiedagen. De jaarplanning is in beton gegoten.

3 Mededelingen vanuit de Bestuurder, het DB, de leerlingen, ouders en het personeel.

3.1 De bestuurder

De examenresultaten zijn tevredenstellend en beter dan vorig jaar. Er wordt nu positiever aangekeken tegen analyse en aanpak van examenresultaten. De bestuurder licht de positieve elementen er graag uit, met name de resultaten van de Rietlanden na een moeilijk jaar.

Rekenexamens moeten in ieder geval gemaakt worden om te kunnen slagen. Leerlingen die alleen maar hun naam invullen en de toets opstarten (dus niet maken), voldoen niet aan die eis.

Er is overeenstemming over een nieuwe cao. OP en OOP krijgen 4,5% structurele loonsverhoging over twee jaar: 2,35% per 1 juni 2018 en 2,15% per 1 juni 2019. Daarnaast krijgen zij eenmalig 1% per 1 oktober 2018.

Er komt 50 uur taakverlichting. Of dit vertaald wordt in 1 uur minder lesgeven is nog niet duidelijk.

Het scholingsbudget voor OP en OOP wordt gelijkgetrokken (€ 600 per jaar). Teamleiders krijgen nu ook een bindingstoelage en worden zo gelijkgesteld met OP.

M.b.t. de clusters en de inrichting daarvan, moeten per vakgebied keuzen gemaakt worden. Niet alle wensen kunnen gerealiseerd worden.

Aannemers kunnen inschrijven voor het bouwen van de nieuwe schoolgebouwen. Daarna volgt een keuze. Bouwbedrijven kunnen het werk op dit moment niet aan en hebben moeite om goed gekwalificeerd personeel aan te trekken. Het is de vraag of dit invloed zal hebben op de bouw en het tijdpad.

Voor diverse vakken zijn nog vacatures. De meeste vacatures kunnen gelukkig vervuld worden. Naast het vervullen van vacatures zal ook gekeken moeten worden naar het fit houden van de oudere medewerkers. Het is nog de vraag wat het pensioenakkoord en de regering voor ons in petto hebben.

3.2 Het DB

Geen punten.

3.3 De leerlingen

Er is overleg geweest tussen de leerlingenraden van de drie scholen, om te komen tot een gezamenlijke leerlingenraad. Men wil eind juli 2018 starten met de raad en een evenwichtige vertegenwoordiging van de drie scholen. Er is voldoende animo om hieraan deel te nemen.

De leerlingenraden zijn druk bezig met verkiezingen en het benoemen van nieuwe leden voor de leerlingenraad. In het algemeen wordt gekeken naar een goede verhouding jongens-meisjes en verscheidenheid in leerjaren.

De PROM SGL is grotendeels een succes geweest.

3.4 De ouders

Er is een gezamenlijke vergadering van de drie ouderraden geweest. Er wordt gewerkt aan een gezamenlijke ouderraad.

3.5 Het personeel

Er is gesproken over de vergoeding van de MR en GMR op de drie scholen. Hier wordt ook gekeken naar de taakplaat.

Er wordt over de compensatie overuren OOP helderheid verschaft. Belangrijk is dat van tevoren overuren afgesproken worden i.p.v. achteraf extra uren te declareren. Bij het OOP is geen sprake van een verrekening via een taakplaat.

Er wordt aandacht geschonken aan het verzuim- en gezondheidsbeleid. Dit komt aan de orde in de teamvergaderingen. Proactief beleid (voorkomen) is een speerpunt.

Als iemand minder uren les moet geven, is het ongepast dat hij/zij wel “leuke dingen” doet, wordt opgemerkt door de PMR.

Er komt overzichtelijker overzicht van een MTO (=gezamenlijk medewerkers tevredenheidsonderzoek). Medewerkers krijgen voortaan alleen de analyse, geen bulk van statistische gegevens, die ze door moeten werken.

Andere tevredenheidsonderzoeken worden ook gehouden.

Er komt een nieuw voorstel m.b.t. de cyclus functionerings- en beoordelingsgesprekken (bij vaste benoeming / andere functie / andere loonschaal).

3.6 De clusterraden

Er is een ingekomen stuk van de clusterraad HV waarin zorg wordt uitgesproken over de besluitvorming. De clusterraad wil concrete stukken, waarover besluiten genomen kunnen worden. Zij wil gedegen en gestructureerd verder werken.

Plannen en ideeën lopen te veel en onoverzichtelijk door elkaar heen. Het dendert door. De clusterraad vmbo herkent dit verschijnsel ook. De bestuurder geeft aan dat dit geen onwil is; er wordt binnen verbanden die elkaar vaker zien vaker gespard. Hierdoor kunnen mensen ten onrechte het idee krijgen dat er over hun hoofden heen wordt beslist.

Bij de keus van (2x) 45 minuten kun je 5 minuten vrijspelen voor verdieping en/of verbreding. Deze 80-20% verdeling is vastgelegd in het addendum bij de adviezen van de werkgroepen voor de toekomstige clusters (februari 2016). Over de concrete invulling van die 20% zijn echter nog geen besluiten genomen.

Hetty O'Connor neemt afscheid van de clusterraad vanwege een overvolle taakplaat. Ze blijft in de cursus 2018-2019 wel lid van de MR en GMR.

Pilots moeten wel toekomstgericht zijn als mogelijk onderdeel van de onderwijsinhoud in de nieuwe clusters.

- 4 Gesprek met een afvaardiging van de OPR (De ondersteuningsplanraad van het samenwerkingsverband Passend Onderwijs) informatief

Opgemerkt wordt dat vaker contact OPR – GMR gewenst is. In de loop van het gesprek wordt waardering uitgesproken m.b.t. dit overleg.

Er gebeurt veel op het gebied van passend onderwijs. De verevening en deskundigheidsbevordering zijn belangrijke aandachtspunten.

De financiën zijn nu nog niet op orde. In het kader van de verevening zal de SVOL hiervan nog nadeel ondervinden.

Begeleidingsprofielen moeten SMART gemaakt worden. De vraag is hoe de drie scholen dit gaan invullen.

Wat is de visie van de SVOL op de ontwikkelingen van passend onderwijs?

Hoe zit het met de arrangementsklassen?

Hoe zit het met het ondersteuningsaanbod? Zijn deze voor de drie scholen op elkaar afgestemd?

Hoe is het gesteld met de scholing van de docenten en de mogelijke ondersteuning vanuit de OPR en Eduvier?

De voorzitter geeft in reactie aan dat er zeker behoefte en noodzaak is om ondersteund te worden. Dit is echter nog niet concreet gemaakt. Welke ondersteuning kan geboden worden, vraagt hij zich af. Niet iedereen is geschikt voor passend onderwijs. Dat erkennen mensen zelf ook. Daar zullen we rekening mee moeten houden. Er zijn inmiddels, ook in de GMR en MR gesprekken geweest over de ontwikkelingen en gevolgen van het invoeren van passend onderwijs.

De bestuurder geeft aan dat € 200.000 vrijgespeeld is voor de ontwikkeling van passend onderwijs. Er worden dit jaar gesprekken gevoerd over al deze zaken, intern en extern met Eduvier. Er is ook contact met de gemeente over de huisvesting. De arrangementsklas mavo start in 2019-2020 op ISG Arcus.

Bij de coalitiebesprekingen is er door de bestuurder gesproken over het project "Pitstop": een voorziening voor tijdelijke opvang van "lastige leerlingen". Vergelijkbaar met "Op de rails". Dit wordt benoemd als "aanvalsplan zorg en onderwijs" bij de coalitie-afspraken. Welke middelen de gemeente hiervoor beschikbaar stelt is nog niet duidelijk.

Vragen van het OPR ontvangt de bestuurder graag per mail; hij zal deze snel doorspelen aan de relevante geledingen.

5 Jaarverslag en jaarplanning GMR 2018-2019

informatief/vaststellen

5.1 Jaarverslag (concept)

De voorzitter geeft een toelichting. Vanwege de nieuwe privacywetgeving moet worden gevraagd of namen vermeld mogen worden. Dit wordt per mail gevraagd aan oud-leden. De aanwezigen tekenen staande de vergadering een verklaring, waarmee ze toestemming verlenen.

5.2 Jaarplanning

Deze wordt doorgesproken. Enkele schoonheidsfoutjes worden er uitgehaald. De voorzitter zorgt z.s.m. ervoor dat de gecorrigeerde versie wordt verspreid via de mail.

6 Ouder- en leerlinggeleding in de clusterraden

Het DB heeft hierover contact gehad met de clusterraden. Ouders en leerlingen kunnen wel bij de openbare vergaderingen aanwezig zijn. Het gaat nu echter om zaken die de PMR aangaan. Via de website wordt informatie verstrekt (data).

Ouders en leerlingen willen echter wel graag meedenken.

De rectoren zullen twee keer per jaar de gezamenlijke ouder- en leerlingenraad informeren. De bestuurder biedt aan om de ouderraden regelmatig bij te praten, eventueel 1x per maand.

7 Veiligheid en privacywetgeving

We moeten voldoen aan de nieuwe eisen. De bestuurder zegt dat we gaandeweg hieraan vorm moeten geven. Medewerkers worden regelmatig via de weekberichten van het e.e.a. op de hoogte gehouden.

8 Verslaglegging

M.i.v. dit verslag worden geen namen, maar geledingen of functionarissen vermeld in het verslag.

Besloten gedeelte

9 Terugkoppeling punt 4, 5, 6 en 7

9.1 Opmerkingen punt 4 Gesprek met een afvaardiging van de OPR:

We blijven regelmatig contact houden.

9.2 Opmerkingen punt 5 Jaarverslag en jaarplanning GMR 2018-2019:

Deze zijn vastgesteld met enkele wijzigingen. Mochten er wijzigingen noodzakelijk zijn dan worden deze aan de vergadering voorgelegd.

9.3 Opmerkingen punt 6 Ouder- en leerlinggeleding in de clusterraden:

Bijwonen van vergaderingen kan van belang zijn. Zij vragen om een mail met de vergaderdata.

9.4 Opmerkingen punt 7 Veiligheid en privacywetgeving:

Cijfers e.d. van leerlingen horen niet op de website.

10 Rondvraag en sluiting

De voorzitter bedankt Alice Visser en Pascal van Straten voor hun inbreng in de GMR en geeft hen een presentje als blijk van waardering. Alice merkt op dat ze met heel veel plezier terugdenkt aan de jaren in de GMR.

De voorzitter sluit de vergadering.