

Aanwezig:

Kees de Kruijk (OP ISG Arcus, voorzitter)
Yolande Kanbier (OP De Rietlanden, vicevoorzitter)
Marianne ten Berge (OP SGL, secretaris)

Tom Fahner (LG ISG Arcus)
Hanna Horlings (OP ISG Arcus)
Mireille Smalenburg (OG ISG Arcus)

Ibrahim Kozan (LG De Rietlanden)
Quantin den Dekker (OG De Rietlanden)
Patrick Buringa (OP De Rietlanden)
Ruud Canninga (OOP De Rietlanden)

Annemarie Baas (OG SGL)
Harold Rutgers (OP SGL)

Sandra Ruiter (OOP-bovenschools servicebureau)

Barry Lommen (bestuurder)

Notulant: Louis de Vries

Met kennisgeving afwezig:

Olivier van Oostrom (LG SGL)

Openbaar gedeelte

1 Opening en vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. De voorzitter heet Annemarie Baas welkom.
We stellen ons aan elkaar voor.

2 Notulen GMR d.d. 28 november 2019

2.1 Redactioneel 28 november 2019:

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd.

2.2 Naar aanleiding van de notulen van 28 november 2019:

Punt 3.1 De bestuurder geeft aan dat native speakers niet noodzakelijk blijken te zijn.

3 Mededelingen vanuit de MR-en, de ouders, leerlingen en bestuurder.

3.1 De MR-en

De MR van Arcus is uitgesteld i.v.m. deze vergadering. In een eerder stadium heeft de (P)MR van Arcus hierover gesproken. Er is een hearing gehouden. De stemming was erg kritisch. De voorzitter van de clusterraad gaf aan dat Arcus er niet klaar voor is. Anderen waren wel (“voorzichtig”) voor.

De MR van De Rietlanden heeft al vergaderd. Er is gepeild waar men staat met het voorstel 45/90. De meeste docenten/medewerkers zien het voorstel wel zitten. Het grootste deel van de leerlingen en de ouders zien het echter niet zitten. Zij gaven ook aan dat er veel onzekerheden waren. De docenten staan te popelen om alvast zaken zoals PTA's tussen de drie scholen gelijk te trekken.

De MR van de SGL heeft dezelfde route gekozen als Arcus. De (P)MR vergadert na de vakantie.

3.2 De ouders

Geen punten.

3.3 De leerlingen

Geen punten.

3.4 De bestuurder

We zijn bezig om het taakbeleid voor het personeel vorm te geven en hopen over een maand een voorstel aan te leveren aan de (P)MR-ren.

De Rietlanden heeft onverwacht bezoek gekregen van 3 inspecteurs waaronder de inspecteur-generaal. Er zijn gesprekken geweest leerlingen en docenten en lesbezoeken hebben plaats gevonden. De school ontving positieve reacties. Gepland bezoek van de inspectie op Arcus gaf ook een positieve feedback.

Een aantal leerlingen (SVOL-breed) leveren zoveel problemen op (o.m. betrokkenheid bij overvallen en steekincidenten) dat zij niet op de scholen thuishoren. Het betreft jongens van vmbo tot havo/vwo. Zorgplicht is in deze de bescherming van de andere leerlingen. De bestuurder heeft gesprekken gevoerd met politie en burgemeester over de problemen en aanpak.

We hebben twee dagen gestaakt. Het loon is doorbetaald omdat de bestuurder vindt dat je het niet waar kunt maken om loon in te houden als de werkdruk zo hoog is. De stakeholders stonden/staan voor een goede zaak.

4 Fuseren i.v.m. bekostiging van het Porteuum

Er wordt een nieuwe bekostigingsstructuur opgetuigd, waardoor het opportuun is om samen te gaan onder 1 BRIN-nummer. De bestuurder vraagt de 3 MR-en om instemming. De ingangsdatum is nog niet definitief bekend.

5 Invoering 45/90 rooster per schooljaar 2020-2021

De bestuurder deelt een nieuwe memo uit, die wij ook nog via de mail ontvangen. De onderstaande punten uit de memo worden besproken.

- Dit rooster zal niet leiden tot een extra klas voor het vak. De ruimte kan wel leiden tot extra inzet binnen de 20%, als ondersteuning of deel van de ontdekkingsroute.
- De voorexamenklassen en examenklassen krijgen niet te maken met nieuwe programma's. De tijd die vrijkomt door een 45/90 lestijdenindeling wordt teruggegeven aan de vakken. De bestuurder geeft aan dat men heeft getracht om zo dicht mogelijk bij de huidige onderwijstijd te blijven.
- Er komt nog dit schooljaar, maar ook volgend schooljaar, ontwikkeltijd. Bijvoorbeeld om PTA's en toetsen bij te stellen, mogelijk aan het begin van elke periode.
- De jaarplanningen van de drie scholen zullen geharmoniseerd worden (periodisering gelijk aan Porteuum). Er wordt gewerkt met 4 perioden.

De voorzitter vraagt naar de uitwerking van de volumetabellen. In principe gaan we uit van de geharmoniseerde volumetabellen van Porteuum en kijken daarna met de MR of er (tijdelijk) aanpassingen nodig zijn. Er zal een oplossing gevonden moeten worden voor m.n. Nederlands (meeste verschillen), godsdienst en Spaans (worden niet op alle scholen gegeven).

Het moet duidelijk zijn van welke volumetabellen we uit moeten gaan (geen wijzigingen tussendoor!). En wat de verschillen met nu zijn.

Iedere school moet kijken wat men binnen dit 45/90-rooster en het huidige gebouw kan/wil implementeren.

De bestuurder pleit ervoor op in de vertrouwde omgeving kleinere stappen te zetten en daarom te kiezen voor dit voorstel.

6 Korte rondvraag

Wat is de bedoeling van 4 mei? Het wordt een organisatiedag met de mogelijkheid om examenkandidaten extra begeleiding te geven.

Korte pauze

Besloten gedeelte

7 Terugkoppeling

7.1 Fuseren i.v.m. bekostiging van het Porteuum

Dit betreft een financiële en ook organisatorische keuze. Het onderwerp komt terug in de MR-en.

7.2 Invoering 45/90 rooster per schooljaar 2020-2021

Er wordt schriftelijk gestemd. Een aantal leden geeft nog een persoonlijke toelichting. Over het persoonlijk stemgedrag wordt niet naar buiten gecommuniceerd.

Het voorstel is met ruime meerderheid van stemmen aangenomen.

8 Rondvraag

Geen punten.

De voorzitter sluit de vergadering en bedankt iedereen voor diens inbreng.