

## **Notulen gMR-vergadering d.d. 3 december 2020**

19:30 -22:00 uur

Vergadering via Teams

### Aanwezig:

Kees de Kruijk (OP ISG Arcus, voorzitter)  
Arjan Domhof (OP De Rietlanden, vicevoorzitter)  
Marianne ten Berge (OP SGL, secretaris)

Arjan Prins (OG ISG Arcus)  
Hanna Horlings (OP ISG Arcus)

Nathasha Rijdsijk (OG De Rietlanden)  
Linda van Burgsteden (OP De Rietlanden)  
Britt Witziers (LG De Rietlanden)

Kathy de Jaegher (LG SGL)  
Noenie Hendriksen (OOP SGL)  
Harold Rutgers (OP SGL)

Barry Lommen (bestuurder)

Notulant: Marianne

### Gasten:

Otto Kelderman (clusterraad havo/vwo)  
Sybout de Lange (controller SVOL)

### Met kennisgeving afwezig:

Bjorn Scheggetman (clusterraad vmbo)  
Annemarie Baas (OG SGL)  
Sandra Ruiter (OOP bovenschools servicebureau)

### Afwezig:

Guenevere Blommaert (LG ISG Arcus)

## Openbaar gedeelte

### 1 Opening en vaststelling agenda

De agenda wordt gewijzigd, punt 5 wordt naar voren gehaald.

### 2 Installeren nieuwe leden

Als nieuw lid van de GMR wordt welkom geheten door de voorzitter en geïnstalleerd:

- Kathy de Jaegher namens de leerling geleding SGL

### 3 Notulen GMR d.d. 22 oktober 2020

#### 3.1 Redactioneel:

Nathasha wordt geschreven met 2 h's. Verder een paar tekstuele foutjes, worden gecorrigeerd.

#### 3.2 Naar aanleiding van de notulen:

Er wordt een vraag over het aantal leden dat de GMR telt gesteld, daar komen we later in deze vergadering op terug.

Nav de verhuizing; de directieraad is bezig om dit op een goede manier te organiseren. Door bijvoorbeeld pas vanaf vrijdag na de vakantie de leerlingen weer te ontvangen zodat er tijd is om in te richten etc.

NB; de volgende vergadering is de laatste van onze vaste notulant. Verzoek om rond te kijken om iemand deze taak op zich wil nemen. Bij voorkeur iemand die verbonden is aan de SVOL.

### 4 Mededelingen vanuit de MR-en, de ouders, leerlingen, personeel en bestuurder.

#### 4.1 De MR-en

Arcus: Er is aandacht voor oa veiligheid (dit naar aanleiding van een aantal vuurwerk incidenten), corona en ventilatie.

Rietlanden: Naast veiligheid, ventilatie zijn er ook vragen over de al dan niet te organiseren Kerst activiteiten

SGL: Dezelfde onderwerpen hebben op de SGL de aandacht.

Reactie bestuurder: Wat betreft de **ventilatie** zal er een grens zijn wanneer het te koud wordt in de scholen. Er wordt dan het liefst een SVOL brede beslissing genomen, maar de situatie is niet voor elke school gelijk, sterker nog, ook binnen 1 school kan het in 1 ruimte

nog te doen zijn terwijl het in ene andere ruimte veel te koud is. Dit maakt het moeilijk om een juiste beslissing te nemen.

Tav temperaturen zijn er ARBO normen, die gelden voor personeel maar natuurlijk ook voor leerlingen.

Wat betreft de **Kerstactiviteiten**; hier is in de directieraad over gesproken. De bestuurder neemt het nogmaals mee om te voorkomen dat er niet toch teveel verschillen ontstaan.

#### 4.2 De ouders

Geen opmerkingen

#### 4.3 De leerlingen

Geen opmerkingen

#### 4.4 De bestuurder

- De stemming tav Taakbeleid is gesloten. Er zijn 83 stemmen uitgebracht, waarvan 83,13% voor en 16,87% tegen het nieuwe taakbeleid heeft gestemd. Hiermee is het Taakbeleid aangenomen.  
Opmerkingen en vragen nav deze mededeling:
  - o Jammer dat er zo weinig stemmen uitgebracht zijn.
  - o Moet er een bepaalde ondergrens zijn voor het aantal uitgebrachte stemmen? Het antwoord is nee, maar van de uitgebrachte stemmen moet minimaal 2/3 voor zijn om een voorstel aan te nemen.
- De sportfaciliteiten. Het is voor de sportsectie nog niet duidelijk waar zij komen te werken, de sportfaciliteiten bij Porteum zijn te klein voor alle leerlingen, er zal eerst ook worden uitgeweken naar de sportgebouwen aan het Kofschip. Er zijn gesprekken en onderhandelingen met de gemeente gaande, hier lijkt wel vooruitgang zichtbaar. Een uitbreiding van de sportfaciliteiten is immers niet alleen goed voor Porteum, maar ook voor Lelystad.  
Opmerking: Wordt er ook gekeken naar de mogelijkheid om examens af te nemen in de sportgebouwen? Het antwoord is dat daarvoor nu vooral gekeken wordt naar het gebouw van De Pijler.
- Open Huis. Het Open Huis zal alleen voor aankomende leerlingen zijn in de vorm van rondleidingen. Voor ouders zullen er diverse online bijeenkomsten georganiseerd worden waar zij hun vragen kunnen stellen. De virtuele voorlichtingsavond heeft volgens de bestuurder positieve reacties opgeleverd, de belangstelling was groot.

#### 4.5 Clusterraad HV

Volgende week is er weer een vergadering van de clusterraad. Op de agenda staat oa toetsbeleid, kaders lesverdeling en de uitbreiding van de raad.

## 5 Hoofdlijnen meerjarig financieel beleid 2021-2025 (advies)

Wijze van notuleren; de presentatie is overgenomen met daarbij gemaakte opmerkingen en vragen per dia.

### **Eerste begroting gericht op Porteum en op basis van het nieuwe bekostigingsstelsel**

#### **Op te lossen uitdagingen om te komen tot deze begroting:**

- Passend onderwijs
- Nieuwe bekostigingsstelsel
- Investeringsbegroting inrichting Porteum
- Afbouw extra inzet formatie voor ontwikkeling onderwijsclusters
- Vorming van onderhoudsvoorziening (MOP)
- Sluitende begroting voor de twee onderwijsclusters (in 2027)

Wat betekent MOP: Meerjarig Onderhouds Plan

#### **Resultatenrekening**

Van -1,8 mln in 2021 naar +0,0 mln in 2025

Deels voorzien & Vermogen toereikend om dit op te vangen

- Passend onderwijs wordt opgelost
- Effect nieuwe bekostigingsstelsel wordt zichtbaar
- Geleidelijke afbouw extra inzet formatie voor ontwikkeling onderwijsclusters
- Inzet middelen werkdrukverlichting in schooljaren 21-22 en 22-23
- Extra afschrijvingslasten agv extra investeringen
- Eenmalige lasten verhuizing naar Campus in 2021
- Starten onderhoudsvoorziening in 2022
- Besparing op energie en schoonmaak

Tav het Passend Onderwijs; er worden minder TLV's toegekend (toelaatbaarheidsverklaringen voor het speciaal onderwijs), daarin liggen we op schema.

Tav het bekostigingsstelsel: door het nieuwe stelsel krijgen we per leerling minder geld. Hier is [in](#) deze begroting volledig rekening mee gehouden.

Tav inzet extra formatie; hier wordt voor de afbouw ingezet op en de lijn gevolgd van natuurlijk verloop.

Tav extra afschrijvingslasten tgv extra investeringen; bijvoorbeeld de bouw van de werkplaats technasium omdat de Leerroute een plek moest krijgen op de campus.

#### **Balans**

Resultaat van -1,8 mln in 2021 naar +0,0 mln in 2025

Vermogen daalt van 10,3 mln naar 6,2 mln waarvan -0,6 mln aan werkdrukverlichting.

Voorzieningen stijgen van 1,7 mln naar 3,6 mln

Verschuiving tussen financiële vaste activa naar materiële vaste activa

#### **Kengetallen**

Alle kengetallen blijven binnen de kaders zoals gesteld door

- OCW
- Raad van Toezicht

Afbouw extra investering in de formatie tbv. ontwikkeling van Porteum zichtbaar in de toename van het percentage materiële lasten.

Afname personele lasten.

### **Formatie ontwikkeling**

In 2021

- 6 fte OP dan in 2020

+ 2 fte OOP mede door inzet Leerroute en

start inzet middelen

werkdrukverlichting

### **Ontwikkeling risico's**

Nieuwe bekostigingsstelsel is nu zeker en van -1 mln naar -0,2 mln

Risico negatieve verevening passend onderwijs gehalveerd agv minder TLV's

Risico ziekteverzuim gedaald van - 0,5 mln naar - 0,2 mln

Hogere lasten sportvoorziening -0,2 mln

Totaal is risico gedaald van -1,7 mln naar -0,6 mln

### **Vervolg planning**

In februari:

vier deelbegrotingen:

HV cluster

VMBO cluster

Leerroute

Servicebureau

Meerjarensценario's met:

- de mogelijke ontwikkelingen van de LWOO-PrO bekostiging
- de negatieve verevening van Passend Onderwijs opgelost in 2022, 2024 en 2026
- de verdere analyse en uitwerking van efficiencymaatregelen de komende jaren
- de organisatie van het management op Porteum
- het niveau van de onderhoudsvoorziening
- update van de investeringsbegroting
- keuze in verwerken investering 1,9 mln. t.b.v. Technasium

De bekostiging voor LWOO leerlingen wordt in de toekomst anders en dat valt dan, zo is nu de verwachting, voor de SVOL gunstiger uit.

De 'pot' voor de bekostiging tav Passend Onderwijs is in 2012 vastgesteld en is niet afhankelijk van het aantal leerlingen.

Alhoewel we nu uiteindelijk uitkomen op een bekostigingssysteem met 3 BRIN nummers wordt er wel gekozen voor 2 begrotingen, 1 voor HV en 1 voor VMBO, aangevuld met deelbegrotingen voor het Servicebureau en de Leerroute.

Hoe zit het met de sportfaciliteiten? In de meerjarenbegroting wordt rekening gehouden met het in 2023 beschikbaar zijn van de nieuwe faciliteiten. In de begroting wordt dan uit gegaan van het vervallen van de onderhoudskosten van de huidige gebouwen (want in eigen bezit).

Daartegenover staat dan dat de SVOL vanaf dat moment dan huur moet gaan betalen.

De bestuurder vraagt en positief advies voor de begroting van 2021 voor nu. In februari zal er meer zicht zijn op de meerjaren scenario's.

Er wordt gevraagd of het aan deze GMR is om een advies te geven over meerjarig financieel beleid, omdat er volgend jaar een nieuwe GMR zit. Het antwoord is; we geven geen goedkeuring, we spreken een vertrouwen uit in meerjarig beleid.

## 6 Medezeggenschapstructuur Porteuum (bijlage)

De voorzitter geeft een korte toelichting. Wij richten ons nu op een aantal beslispunten, waarbij een akkoord tav het tijdpad belangrijk is.

In de discussie komen de volgende punten aan de orde:

- Hoe gaan we om met 3 BRIN nummers en 2 MR-en? Moet er vanuit elke afdeling een afvaardiging in de GMR zitten of is dat alleen wenselijk?
- Is het een idee om bepaalde profielen op te stellen voor de werving van nieuwe leden?
- Hoe garanderen we een stevige vertegenwoordiging vanuit beide clusters?
- Moet de Leerroute apart vertegenwoordigd zijn? Het antwoord is nee, want de leerroute loopt door de beide clusters.
- De clusterraden organiseren hun eigen uitbreiding en verkiezingen. De meningen zijn verdeeld over het tijdstip van verkiezingen voor huidige leden; de bestuurder pleit voor behoud van continuïteit, anderen benadrukken het naleven van de reglementen. In het Gentlemen's Agreement staat iets anders dan in het GMR statuut, dit geeft ruimte voor discussie. De GMR adviseert wel om 1 lijn te kiezen voor beide raden.
- Op Porteuum valt een groot deel van het OOP onder het servicebureau. OOP-ers zullen meer clustergebonden zijn, dat maakt dus ook uit voor een plek in de nieuwe MR-en.
- De reglement en statuut zal inhoudelijk en tekstueel opnieuw opgesteld moeten worden, de bestuurder wil graag bij dit traject betrokken worden, ook tav de nieuwe MR-en.
- In het reglement is sprake van een maximaal aantal termijnen voor een GMR lid. Enerzijds wil je natuurlijk goede mensen behouden, anderzijds kan een frisse wind ook nieuwe inzichten geven.

## 7 Concept jaarplanning (bijlage) bespreken

In de concept jaarplanning 21-22 is weer ingezet op 2 weken Meivakantie. Het jaar telt wat meer weken waardoor we 'ruimer in ons jasje zitten'. In het stuk wordt afwisselend gesproken over 4 en 5 feestdagen, hoe zit dat? De bestuurder denkt dat dat te maken heeft met 5 mei, dat is immers niet jaarlijks een officiële vrije dag.

Het gaat hier overigens alleen om de vakantie planning, de andere roostervrije dagen worden aan de clusterraden voorgelegd.

## 8 Korte rondvraag

Komt er voor de ouders nog extra informatie omdat het Open Huis alleen voor basisschool verlaters is? Ja, er komen een aantal online informatie bijeenkomsten waar ouders zich voor kunnen inschrijven.

Hoe zit het met de vrije dag na Hemelvaart? Deze staat wel ingekleurd in de vakantieplanning maar komt in de tekst nergens terug. Dit wordt nagekeken.

## Besloten gedeelte

### 9 Terugkoppeling van de onderstaande punten:

#### 5. Hoofdpijnen meerjarig financieel beleid.

Hebben we vertrouwen in de wijze waarop de meerjaren begroting wordt benaderd. De Financiële Commissie is tevreden over de manier waarop zij in dit proces zijn meegenomen en hebben vanavond geen verrassingen gehoord na 3 voorafgaande bijeenkomsten met de bestuurder en de controller. De GMR geeft een positief advies.

#### 6. Medezeggenschapstructuur Porteum

Wat betreft het aantal leden voor zowel GMR als MR komen we uit op 16 leden, 8 OP/OOP (6+2), 4 OG en 4 LG. Hierbij geven we sterk de voorkeur aan een evenredige verdeling vanuit beide clusters in het geval van de GMR, eea zal opgenomen worden in het reglement.

We gaan voor open verkiezingen, waarbij huidige (G)MR leden wel gemotiveerd worden zich ook verkiesbaar te stellen om continuïteit te waarborgen.

Bij het opstellen van de reglementen en statuten wordt de bestuurder betrokken. Voor het vaststellen is een 2/3 meerderheid nodig van de betrokken raad.

De voorzitter pleit ervoor om de clusterraden dit jaar de tijd te geven om het reglement voor de nieuwe situatie aan te passen en verkiezingen te organiseren, ondanks het feit dat er in het Gentleman's Agreement een andere tekst staat dan in het GMR statuut tav de clusterraden.

### **Artikel 3.3 Clusterraad GMR**

1. De GMR heeft met instemming van het bevoegd gezag en met instemming van twee derde van de leden van de GMR een Clusterraden ingesteld voor de toekomstige Clusters op de nieuwe Campus: het VMBO Cluster en het HV Cluster.
2. De Clusterraden worden rechtstreeks uit en door de geledingen van de drie scholen van de SVOL gekozen, op dit moment alleen personeel. Op een nader te bepalen tijdstip worden ook leden gekozen door ouders en leerlingen toegevoegd.
3. De Clusterraden zijn in werking getreden op **7 september 2017 voor de duur van 3 jaar.**

4. Een clusterraad functioneert als een medezeggenschapsraad. (GMR Statuut)

MR-reglement voor clusterraden (zie toegevoegd schema)

- Het huidige reglement voor de MR-en wordt ook gebruikt voor de clusterraden.
- De clusterraden voeren hun taak uit tot en met het eerste jaar van de start van de nieuwe clusters.
- Uit de twee clusterraden wordt een voorlopige GMR samengesteld die als GMR zijn werkzaamheden uitvoert tijdens het eerste jaar van de twee clusters.
- Tijdens het eerste jaar van de nieuwe clusters worden er verkiezingen uitgeschreven per cluster voor twee MR-en en de GMR. Deze starten dan met hun werkzaamheden in het tweede jaar van de clusters.

(Gentleman's Agreement)

We adviseren de clusterraden één en ander op elkaar af te stemmen en een tijdpad te maken.

De GMR gaat akkoord met het tijdpad zoals dat voorgesteld is.



10 Rondvraag

Geen vragen